

Retningslinjer for ESG i leverandørleddet

Versjon 1– oppdatert 15.06.2022

Konfidensialitetsnivå	Sett kryss for gjeldende	Beskrivelse av konfidensialitetsnivåene
Offentlig	X	Informasjon som er publisert og/eller som kan deles uten begrensninger
Intern		Informasjon som er tiltenkt intern bruk, men som i liten grad vil skade banken dersom den blir tilgjengelig for andre.
Fortrolig		Informasjon som er tilgjengelig for alle ansatte i banken. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)
Konfidensiell		Informasjon som kun enkelte internt har tilgang til, eksempelvis innsideinformasjon eller sensitive beslutningssaker. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)

1 Formål

Sparebanken Møre skal være en pådriver for skaperglede. Hver dag. En viktig del av dette er å være en **pådriver for bærekraftig utvikling**. Gjennom vår verdikjede har vi muligheten til å påvirke og jobbe sammen med både små og store leverandører, forretningspartnere mv. for å bidra til en bærekraftig utvikling.

Prinsippene er basert på bærekraftmålene, anerkjente normer for samfunnsansvar og forpliktende nasjonale og internasjonale avtaler og ILO-konvensjoner, blant annet FN's menneskerettigheter, UN Guidelines for Business and Human Rights og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Formålet med dette dokumentet er å beskrive Sparebanken Møre sine forventninger, krav og arbeidsmåter overfor leverandører, for å påse at de bidrar til en bærekraftig utvikling. Herunder sikre at leverandørene forstår hvordan deres arbeid innenfor miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring må innrettes. Dette gjelder både leverandørens egen virksomhet, og når de benytter underleverandører.

2 Hvem gjelder retningslinjen for?

Retningslinjene gjelder for alle leverandører, forretningspartnere mv. til Sparebanken Møre. (videre omtales de som leverandører). Den enkelte leverandør er ansvarlig for å påse at deres virksomhet følger kravene. I tillegg har leverandøren ansvar for at eventuelle underleverandører også følger samme krav.

3 Ansvar, oppdatering og vedtak

Dokumentet «Retningslinjer for ESG i leverandørleddet» ble første gang vedtatt i styremøte 15.06.2022. Leder seksjon Forretningsstøtte skal sikre at dokumentet gjennomgås årlig og at det revideres/vedtas av styret ved behov eller dersom det skjer endringer i rammebetingelser som vil kunne ha vesentlig innvirkning på innholdet.

Retningslinjen eies av leder seksjon Forretningsstøtte.

4 Sosiale forhold (Social)

Sparebanken Møre forventer at våre leverandører fremmer og jobber aktivt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg skal virksomheten sørge for åpenhet og informasjon om disse forholdene.

- **Diskriminering/trakassering**

Leverandører skal sørge for at det ikke forekommer noen form for diskriminering basert på rase, farge, kjønn, religion, funksjonsnedsettelse, politisk oppfatning, nasjonal opprinnelse, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller sosial herkomst.

- **Helse, miljø og sikkerhet**
 - Det skal være tilrettelagt for et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte. Dette innebærer å jobbe strukturert for å oppfylle nasjonale krav og lover innenfor helse, miljø og sikkerhet. Ansatte skal sikres nødvendig opplæring i helse og sikkerhet
 - Det skal sikres rene sanitærforhold og rent drikkevann på arbeidsplassen
 - Dersom leverandøren tilbyr losji, skal dette være rent, trygt, tilstrekkelig ventilert. Det skal være tilgang til rent drikkevann og sanitærforhold
- **Lønn**

Leverandører skal sørge for at alle ansatte mottar en lønn som minimum er i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard.
- **Arbeidstid**

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstidsbestemmelser i gjeldende internasjonale konvensjoner.
- **Barnearbeid**

Leverandører skal ikke benytte seg for noen form av barnearbeid. Ingen under 18 år skal utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral.
- **Tvangsarbeid**

Leverandører skal ikke benytte seg for noen form for ufrivillig arbeid, slavearbeid eller tvangsarbeid. Man skal ikke måtte betale depositum eller måtte gi fra seg originale ID-papir for å få eller beholde jobben. Arbeideren skal kunne avslutte arbeidsforholdet fritt med en rimelig oppsigelsestid.
- **Brutal behandling**

Alle ansatte skal behandles med respekt. Leverandøren skal sørge for at det ikke forekommer noen form for fysisk eller psykisk mishandling eller trakassering. Det skal heller ikke forekomme trusler om dette.
- **Fagforening**

Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle om arbeidsvilkår kollektivt. Leverandøren skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.

5 Virksomhetsstyring (Governance)

Leverandører skal drive sin virksomhet etter relevante lover og regler og til enhver tid opptre profesjonelt, etisk og rettferdig ovenfor kunder, underleverandører, offentlige myndigheter, konkurrenter og eventuelle andre samarbeidspartnere

- **Bestikkelser/korrupsjon**

Enhver form for bestikkelser eller korrupsjon er uakseptabelt å tilby eller motta. Ingen tredjepart eller offentlig instans skal tilbys eller motta noen form for utilbørlig fordel.
- **Anti-hvitvasking**

Leverandøren skal ha nødvendige kontroller og gjøre nødvendige tiltak for å sørge for at ingen bruker virksomheten til å hvitvaske penger
- **Personvern**

Leverandøren skal sørge for at personlig og annen fortrolig informasjon oppbevares på en trygg måte iht. gjeldende data- og personvernlovgivning

- **Åpenhet og informasjonsdeling**
Leverandører skal overholde lovpålagte krav om generell offentliggjøring av informasjon. Forretningspartneren skal i tillegg kunne gi informasjon på forespørsel om hvordan faktiske og potensielle konsekvenser håndteres
- **Skatteregler**
Leverandører skal følge skatteregler og internasjonale konvensjoner i de land leverandøren har virksomhet.
- **Varsling**
Leverandører skal sørge for at det er finnes egne rutiner for varsling. Det skal ikke medføre negative konsekvenser for den enkelte å varsle om forhold som strider mot lover og retningslinjer.

6 Miljø (Environmental)

- Leverandører skal arbeide aktivt for å redusere miljøbelastningen av egen drift, innkjøp og eiendomsforvaltning.
- Leverandører skal ha et aktivt forhold til hvilken påvirkning virksomheten har på miljø og sørge for at lokal, nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer overholdes
- Leverandører skal ha kartlagt mulige miljørisikoer og kunne vise til mål og plan for å redusere disse
- Leverandører forsøker så langt det lar seg gjøre å jobbe med sirkulære løsninger (Gjenbruk) og produkter som er en del av en sirkulær verdikjede.

7 Oppfølging og kontroll

Leverandører må kunne dokumentere hvordan egen virksomhet og eventuelle underleverandører arbeider for å etterleve kravene i denne retningslinjen.

Sparebanken Møre vil regelmessig følge opp sine leverandører etter en risikobasert tilnærming for å påse at retningslinjen etterleves. Dette gjøres gjennom egen informasjonsinnhenting og oppfølging av utvalgte leverandører. Dersom det viser seg at en leverandør ikke overholder ett eller flere av kravene, vil Sparebanken Møre gå i dialog for å finne mulige løsninger. Hvis dette ikke fører til tilfredsstillende utbedring av identifiserte forhold, vil Sparebanken Møre søke å avslutte avtaleforholdet og samarbeidet.

Nye leverandører vil bli vurdert ut fra kriteriene i denne retningslinjen, og vil måtte dokumentere etterlevelse av den som en del av avtaleinngåelsen.

Revisjonshistorikk

Versjon	Dato godkjent	Godkjent av	Oppdaterte punkt
1.0	15.06.2022	Styret	