

HMS (Helse, miljø og sikkerhet)

Sparebanken Møre er opptatt av å utvikle sitt HMS-arbeid for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø, og sikre at Sparebanken Møre følger de ulike lover og reguleringer banken er underlagt i tilknytning til arbeidsmiljøet. I tillegg til informasjon om Sparebanken Møres HMS-arbeid under HMS-menyen, omhandler også bankens personalhåndbok mange områder som påvirker bankens arbeidsmiljø (ansettelser, personalpolitikk, arbeidstidsbestemmelser, ferie og fravær, lønn og sosiale goder, opplæring m.m.).

FORMÅL

Arbeidsmiljølovens formål er blant annet å sikre en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakere kan utvikle arbeidsmiljøet og bidra til et inkluderende arbeidsliv. Dette er også sammenfallende med Sparebanken Møres formål med vårt HMS-arbeid.

FORDELER

Et godt HMS-arbeid vil være fordelaktig både for arbeidsgiver og arbeidstaker gjennom:

- Effektivitet og lønnsomhet
 - Mindre sykefravær og skader
 - Bedre rutiner, system og verktøy
 - Bedre forebygging og oppfølging
- Omdømme og konkurransefortrinn
 - Godt arbeidsmiljø
 - Anbuds-/konkurransefortrinn
 - Kvalitet og leveransedyktighet

ROLLER I HMS-ARBEIDET

De ulike rollene i HMS-arbeidet er blant annet regulert gjennom arbeidsmiljøloven

- Arbeidsgiver
 - Skal kartlegge arbeidsmiljøet og utarbeide planer for bedring av arbeidsmiljøet
 - Skal gjennomføre internkontroll for HMS-arbeidet
 - Skal etablere og dyktiggjøre vernetjenesten
 - Skal bidra til at et godt og sikkert arbeidsmiljø er en del av den ordinære styringen av banken
- Arbeidstaker
 - Har plikt til å medvirke til utforming, gjennomføring og oppfølging av bankens systematiske HMS-arbeid
 - Skal aktivt medvirke til gjennomføring av tiltak rettet mot arbeidsmiljøet
- Verneombud
 - Skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet, og har særlig ansvar for å påse at bl.a. prosesser og innretninger ikke utsetter ansatte for fare, at ansatte får nødvendig opplæring og at arbeidet er lagt til rette for å bli utført på en helse- og sikkerhetsmessig forsvarlig måte
 - Skal også drive forebyggende miljøarbeid og skal ha fokus på kartlegging, utvikling, kontroll og overvåkning av arbeidsmiljøet

- Hovedverneombud er fast representant i arbeidsmiljøutvalget
- Hovedtillitsvalgt
 - Er ansattes representant i spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidsplanlegging, permisjoner, organisasjonsendringer, personalsaker, konflikter og oppsigelser
 - Er fast medlem i arbeidsmiljøutvalget
- Arbeidsmiljøutvalget
 - Skal behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten, vernetjenesten og opplæring i forhold som har betydning for arbeidsmiljøet
 - Skal behandle planer som krever Arbeidstilsynets samtykke samt rapporter av arbeidsmiljømessig karakter
 - Skal se til at arbeidsgiver gjennomfører tiltak for å verne arbeidstakers liv og helse
 - Skal følge opp sykefraværsrapport og gjennomgå HMS-arbeidet i banken
- Bedriftshelsetjeneste
 - Skal bistå arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape sunne og trygge arbeidsforhold
 - Skal ha en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål
 - Ytterligere informasjon om bedriftshelsetjenesten i Sparebanken Møre finnes i personalhåndboken

OPPLÆRING I HMS-ARBEID

Alle ansatte med personalansvar i Sparebanken Møre skal gjennomføre et eget HMS-kurs. Verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalget skal gjennomføre et utvidet HMS-kurs tilpasset sine roller. HMS-kompetanse er også et ufravikelig kompetansekrav for ledere i «Mørestandard kompetanse» slik det er nedfelt i bankens strategidokument.